

人と企業のビッグデータで より良い“縁”のカタチを。

「入社後活躍」にこだわる人材企業です

エン株式会社は、「誰かのため、社会のために懸命になる人を増やし、世界をよくする」をパーパスに、人と人、人と企業、企業と企業のマッチングプラットフォームを複数運営する企業です。特にメイン領域でもある求人サービスにおいては「入社後活躍へのこだわり」を共通コンセプトとし、採用や転職の瞬間をゴールとするのではなく、“その後の活躍”まで徹底支援するスタンスで事業運営を行っています。

口コミの力で、より良い採用・転職を

ミスマッチのない転職には、ポジ・ネガ両面のリアルな企業情報を入手することが大切。しかし求人企業にそれを発信してもらうのは難しいもの。そこでエンでは会社口コミを収集する「エン カイシャの評判」を運営し、口コミの一部を、求人サイトにも掲載。はじめは「自社にとって不利な情報を出すなんて…」と反発もありましたが、徐々に「合う人が入ってきてくれた」「以前よりも入社後の活躍度が高まった」という企業が増えてきています。

「人」と「企業」のビッグデータを活かす

こうやって集まった、求人、口コミ、そして求職者。この3つのビッグデータを結びつけるマッチングのためのテクノロジーが、エンのビジネスを発展させていくためにますます重要になっていると考えています。具体的には、検索、レコメンド、そしてそれを下支えする自然言語処理。これら各領域のデータを活用して、世界をよりよくする理想のプロダクトを作っていく。そんなミッションを共にできる仲間を大募集しています。

何ができる？「求人×AI」、ココが面白い！

求職者に 新しい選択肢を



仕事探しでは、「やりたいこと」と「できること」のバランスが大事。求職者本人が、自分に合った仕事や、その探し方を知っているとは限りません。また、仕事を探しているうちに、自分の中の正解も変わってくるものです。

そのため私たちは、AIの活用により求人検索以外にも、レコメンドや企業スカウトなど、様々な観点に基づく、あらゆる方法で求職者と求人との出会いを支援しています。

求人の 鮮度・質を担保



一般的なECとは異なり、「お金で買えない」「全てが一点モノ」「商品の入れ替わりが早い」というのが求人情報のユニークなところ。一方で、人気求人だからといって応募が殺到するものも、マッチングとしては最適とは言えません。

だからこそ、求人の鮮度や品質などに基づいた表示順にしたり、繰り返し同じ求人が表示されることを避けたりすることで、求職者に良質な仕事探し体験とマッチングを提供しています。

転職活動を 技術でサポート



転職市場では、履歴書や求人票のテキスト作成が重要な鍵を握ります。しかし、これらのノウハウを持つ人は案外少ないのが現実です。そこで私たちは、転職サイト運営で培った知見と、最新の生成AI技術を融合。これにより、誰もが高品質なテキストを作成できるよう支援します。

例えば、求職者がこれまでに経験した業務内容を選ぶだけで、その情報を基にLLMが効果的な職務経歴文面を自動生成。これにより、求職者は自分の強みや経験を最大限にアピールできる履歴書を手に入れることができます。

「面白そう」と思った方、ぜひスタッフまでお声がけください！